



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge
dal 11.08.2022
Varese, 11.08.2022

IL FUNZIONARIO DELEGATO
(Dott. Antonio Grimaldi)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 491 del 11.08.2022

Oggetto: ESITO AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA MASSIMA DI OTTO MESI, NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CON SPECIFICA FORMAZIONE IN DISCIPLINE ECONOMICO/CONTABILI (CATEGORIA C) NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLA RELATIVA PROCEDURA CONCORSUALE. AUMENTO DEI POSTI A CONCORSO DA CINQUE A SEI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
della struttura proponente: dott.ssa Alessandra Mariconti
Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Mariconti
(RR)

Responsabile

RICHIAMATE:

- la D.G.R. n. XI/4131 del 21 dicembre 2020, ad oggetto “*Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2020-2022 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU - Criteri e indicazioni operative*”;
- le deliberazioni del Direttore Generale n. 69 del 5 febbraio 2021 e n. 264 del 3 maggio 2021, con le quali, in applicazione delle disposizioni regionali sopra richiamate, si è proceduto all’adozione del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020/2022;
- la D.G.R. n. XI/4862 del 14 giugno 2021, ad oggetto “*Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2020 - 2022 dell’ATS Insubria*”, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano in esame;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 371 del 24 giugno 2021, ad oggetto “*Adozione in via definitiva dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 in attuazione della D.G.R. 14 giugno 2021 n. XI/4862*”;
- la D.G.R. n. XI/5658 del 30 novembre 2021, ad oggetto “*Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2021-2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU - Criteri e indicazioni operative*”;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 786 del 27 dicembre 2021, con la quale è stato adottato il nuovo Piano;
- la D.G.R. n. XI/6062 del 7 marzo 2022, ad oggetto “*Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 - 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Sociosanitarie Territoriali e delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a carattere scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia*”, con la quale la Giunta Regionale ha approvato il Piano in esame;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 17 marzo 2022, con la quale ATS Insubria ha adottato il suddetto Piano in via definitiva;

RICORDATO che, in applicazione delle regole regionali sopra richiamate ed in ragione della necessità di acquisire personale del ruolo amministrativo di comparto con specifica formazione in discipline economico/contabili, si è provveduto come segue:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 357 del 16 giugno 2022, è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di tre assistenti amministrativi con specifica formazione in discipline economico contabili (categoria C);
- con la medesima deliberazione è stato altresì disposto, nelle more dei tempi tecnici richiesti dallo svolgimento della procedura concorsuale necessaria all’assunzione del personale in via definitiva, di attivare altrettanti incarichi a tempo determinato, della durata massima di mesi otto, in analogo qualifica;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 380 del 23 giugno 2022 - a scorrimento della graduatoria approvata con precedente deliberazione del Direttore Generale n. 379 del 23 giugno 2022, composta da quattro candidati ed utilizzata limitatamente alla prima posizione - i suddetti tre incarichi sono stati così attribuiti:
 - Anna Regina Miglioranza (2° classificata - Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria)
 - Giulia Mognoni (3° classificata - UOC Servizio Farmaceutico)
 - Laura Mariano (4° classificata - Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria);
- con la citata deliberazione n. 380/2022, è stato altresì disposto di elevare da tre a cinque i posti a concorso, prevedendo il contestuale conferimento di ulteriori due incarichi a tempo determinato attraverso l’emissione di un nuovo bando di selezione, pubblicato sul sito istituzionale dell’Agenzia in data 22 giugno 2022;
- entro la scadenza stabilita (11 luglio 2022), sono pervenute complessivamente n. 14 domande di partecipazione;
- la data di svolgimento del colloquio è stata programmata per il giorno 3 agosto 2022, come da comunicazione pubblicata sul sito internet aziendale prot. n. 0085505 del 25 luglio 2022;

VISTO il verbale sottoscritto dalla Commissione Esaminatrice in data 3 agosto 2022 e dato atto che:

- n. 6 candidati non si sono presentati al colloquio, così rinunciando di fatto a partecipare alla selezione;
- n. 2 candidati non hanno conseguito un giudizio di idoneità al colloquio;
- la graduatoria della selezione è formulata come di seguito riportato:

N.	NOMINATIVO	TITOLI (/30)	COLLOQUIO (/20)	TOTALE (/50)
1	CORRADO GIUSEPPINA ERIKA	2,042/30	18,00/20	20,042/50
2	CASCONE GIULIA	0,000/30	16,00/20	16,000/50
3	FERIN SONIA	0,833/30	15,00/20	15,833/50
4	DETTORI SIMONA	0,208/30	15,00/20	15,208/50
5	TRIPALDI STEFANIA	0,875/30	14,00/20	14,875/50
6	COLOMBO GISELLA	0,208/30	14,00/20	14,208/50

RILEVATA la necessità:

- di incrementare i posti a concorso da cinque a sei per soddisfare le esigenze di personale previste dal sopra citato Piano dei Fabbisogni 2021/2023, all'interno del quale sono ancora disponibili posti nella macro classe "personale amministrativo di Comparto";
- di attribuire, in aggiunta ai tre incarichi già assegnati ed ai due previsti dalla sopra citata deliberazione n. 380/2022, un sesto incarico a tempo determinato, così da attivare un numero complessivo di incarichi a tempo determinato pari al totale dei posti a concorso;

RICHIAMATI:

- l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni che, in materia di utilizzo dei rapporti di lavoro flessibili, al comma 2 così recita in particolare: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti [...]";
- l'art. 9 della legge 20 maggio 1985, n. 207, secondo cui "in attesa dell'espletamento del concorso è consentito il conferimento di incarichi provvisori non rinnovabili di durata non superiore a otto mesi per la temporanea copertura dei posti vacanti";
- l'art. 57, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del Comparto Sanità, nella parte in cui prevede, tra l'altro, la stipulazione di contratti a tempo determinato" *in sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto*", ovvero "nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee";

RITENUTO pertanto:

- di prendere atto del verbale sottoscritto in data 3 agosto 2022 dalla Commissione Esaminatrice e di approvare la relativa graduatoria;
- di elevare da cinque a sei i posti del concorso pubblico nella qualifica di assistente amministrativo con specifica formazione in discipline di carattere economico contabile (categoria C), indetto con precedente deliberazione del Direttore Generale n. 357 del 16 giugno 2022;
- di conferire alle prime tre candidate classificate nella suddetta graduatoria, Giuseppina Erika Corrado, Giulia Cascone e Sonia Ferin, i tre incarichi ancora disponibili, sottoscrivendo con le interessate contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata massima di mesi otto, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nella qualifica di assistente amministrativo (categoria C), ai sensi del CCNL per il personale del Comparto Sanità, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio;
- di demandare l'individuazione delle sedi di assegnazione lavorativa delle tre incaricate alla UOC Gestione Risorse Umane, d'intesa con la Direzione Aziendale;

PRECISATO che gli incarichi potranno terminare anche prima del sopra indicato termine massimo di otto mesi, contestualmente all'inizio del servizio da parte degli aventi diritto ai posti a tempo indeterminato, ovvero in caso di annullamento o revoca della relativa procedura concorsuale di riferimento;

PRECISATO altresì che, come verificato dalla UOC Gestione Risorse Umane, l'attivazione dei suddetti incarichi rispetta i presupposti richiesti dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale per

l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e, in particolare, è compatibile con il limite del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, presuntivamente quantificato in complessivi € 30.858,90 per l'anno 2022, è imputato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di prendere atto che sono pervenute complessivamente n. 14 domande di partecipazione all'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarichi a tempo determinato, della durata massima di otto mesi, nella qualifica di assistente amministrativo con specifica formazione in discipline economico/contabili (categoria C);
2. di prendere atto del verbale sottoscritto in data 3 agosto 2022 dalla Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico in oggetto e di approvare la relativa graduatoria così come riportata in premessa;
3. di elevare da cinque a sei i posti del concorso pubblico nella qualifica di assistente amministrativo con specifica formazione in discipline di carattere economico contabile (categoria C), indetto con precedente deliberazione del Direttore Generale n. 357 del 16 giugno 2022;
4. di conferire alle prime tre candidate classificate nella graduatoria approvata con il presente provvedimento, Giuseppina Erika Corrado, Giulia Cascone e Sonia Ferin, i tre incarichi ancora disponibili, sottoscrivendo con le interessate contratto individuale di lavoro a tempo determinato, della durata massima di mesi otto, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nella qualifica di assistente amministrativo (categoria C), ai sensi del CCNL per il personale del Comparto Sanità, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettivo inizio del servizio;
5. di demandare l'individuazione delle sedi di assegnazione lavorativa delle tre incaricate alla UOC Gestione Risorse Umane, d'intesa con la Direzione Aziendale;
6. di precisare che gli incarichi conferiti con il presente provvedimento potranno terminare anche prima del sopra indicato termine massimo di otto mesi, contestualmente all'inizio del servizio da parte degli aventi diritto al posto a tempo indeterminato, ovvero in caso di annullamento o revoca della relativa procedura concorsuale di riferimento;
7. di precisare altresì che, come verificato dalla UOC Gestione Risorse Umane, l'attivazione degli incarichi in esame rispetta i presupposti richiesti dalla legge e dalla contrattazione collettiva nazionale per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, in particolare, è compatibile con il limite del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018;
8. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, presuntivamente quantificato in complessivi € 30.858,90 per l'anno 2022, è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
9. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
10. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

Per IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)
Dott. Enrico Frattini

Per IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)
Dott. Carlo Maria Iacomino

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo

Oggetto: ESITO AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA MASSIMA DI OTTO MESI, NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CON SPECIFICA FORMAZIONE IN DISCIPLINE ECONOMICO/CONTABILI (CATEGORIA C) NELLE MORE DELL'ESPLETAMENTO DELLA RELATIVA PROCEDURA CONCORSUALE. AUMENTO DEI POSTI A CONCORSO DA CINQUE A SEI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: Dipartimento Amministrativo di Controllo e degli Affari Generali e Legali
- Centro di Costo: 53L300000

Varese, 9 agosto 2022

IL DIRETTORE
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

(x) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. 14.12

per € 28.930,23

conto n. 18.1.1

per € 1.928,67

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Il presente provvedimento non comporta alcun costo/ricavo a carico del bilancio aziendale.
Varese, 09/08/2022

PER IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO
(dott. Carlo Maria Iacomino)
(dott.ssa Monica Aletti)